

ผนวก จ. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยองมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคปฏิบัติราชการแทน
 เกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ ฯลฯ
 แบบทำยคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๗๙๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติ ครม.
๕	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดระยอง	๑. งานจัดระบบข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบทการ สนับสนุนองค์กรประชาชนและผู้นำท้องถิ่นนำ ข้อมูลไปใช้ในการแก้ไขปัญหาของตนเองได้ ตลอดจนการให้การศึกษแก่ชุมชนเพื่อสร้าง กระบวนการเรียนรู้ให้แก่ประชาชน วางแผน พัฒนาตำบล การพัฒนาองค์กรอาสาสมัครและ ผู้นำท้องถิ่นให้มีความสามารถในการกำหนด ปัญหา ๒. การลงนามอนุมัติโครงการในบัญชีรายการวัสดุ ครุภัณฑ์ประกอบโครงการที่ใช้เงินอุดหนุนการ พัฒนาชนบท (หมวด ๘๐๐) และแนบโครงการ ที่ใช้งบประมาณ หมวด ๓๐๐ ซึ่งได้รับการ อนุมัติจากคณะกรรมการพัฒนาจังหวัด (กพจ.) เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งลงนามในหนังสือแจ้ง อนุมัติโครงการให้อำเภอทราบ ๓. การรายงานข้อมูลที่ต้องรายงานเป็นประจำ ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับ การดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลาย และความ รับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๕. การจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทาง ราชการ ๖. การอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ สั่งการ และ ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกและการจ้าง ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงาน ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ทั้งการแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก การดำเนินการคัดเลือก ผู้รับจ้าง การลงนามในบันทึกข้อตกลงการจ้าง การสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงาน การบอกเลิก บันทึกข้อตกลงการจ้าง การเรียกค่าปรับ	-คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๓๓๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓ - หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการ จัดข้าราชการเจ้าพักอาศัยในที่ พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ - หนังสือกรมพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๓.๕/ว ๑๖๕๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ - คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติ ครม.
		<p>การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีลูกจ้าง เหมาะบริการเพื่อจ้างทดแทน การพิจารณาใช้ บัญชีลูกจ้างเหมาะบริการจากอำเภออื่นในพื้นที่ ใกล้เคียงเพื่อจ้างทดแทนในกรณีที่ได้ใช้บัญชี ลูกจ้างเหมาะบริการของอำเภอนั้นไปจนหมด บัญชีแล้ว รวมทั้งการดำเนินการอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการจ้าง</p> <p>๗. การอนุญาตให้ลูกจ้างเหมาะบริการ ลาออกใน ระหว่างการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาะบริการ</p> <p>๙. การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาะบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ รวมทั้งการเกลี่ย อัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาะ บริการระหว่างอำเภอให้เกิดความเหมาะสม</p>	