



สำนักงานคลังจังหวัด

❑ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับ ตรวจสอบ และอนุมัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

๒) จัดทำรายงานการเงินของการคลังของรัฐ

๓) ให้คำปรึกษาด้านการบัญชี การตรวจสอบภายใน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุภาครัฐแก่ส่วนราชการ

๔) เร่งรัดและติดตามการใช้จ่ายเงินของจังหวัด

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

มอบหมาย

❑ แผนที่ยุทธศาสตร์

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคลังจังหวัด ประกอบด้วย ๘ เป้าประสงค์ ดังภาพที่ ๖.๔๙ - ๖.๕๐ และมีตัวชี้วัดจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ตัวชี้วัด ดังตารางที่ ๖.๒๕

ภาพที่ ๖.๔๙ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของสำนักงานคลังจังหวัด



สรุปตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานคลังจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นการประเมินผล/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คะแนนความพึงพอใจ (๙,๓,๑)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายระดับ ๓ คะแนน	ข้อมูลพื้นฐาน				สนับสนุนตัวชี้วัด			
						๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	งบประมาณ	กรม	ภารกิจ	
๑. ภายในปีงบประมาณมีการให้บริการแก่ผู้ยื่นเรื่องตามกฎระเบียบ (Smart Regulator) : SRO	นิติภายนอก												
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ												
	๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คืบคลานตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑	๒.๒๒	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๙.๒๘		✓	✓
		๑.๒	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑	๒.๒๒	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๙.๘๙		✓	✓
		๑.๓	ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัดที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๓	๖.๖๗	๙๕ +/-๑	๙๕.๕๙	๙๖.๕๓	๙๖.๕๗	๙๖			✓
	♦ การประเมินคุณภาพ												
	๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	๙	๒๐.๐๐	๙๐ +/-๕	๙๘.๐๙	๙๘.๖๒	๙๖.๙๒	๙๙.๑๑		✓	✓
	นิติภายใน												
	♦ การประเมินประสิทธิภาพ												
	๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ	๓.๑	ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือ แสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในภารกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน	๓	๖.๖๗	ระดับ ๓ +/-๑	๙.๙๘	๙.๙๙	๙.๙๗	๙			✓
๔. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว		๔.๑	ร้อยละของการดำเนินงานภารกิจหลักตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด	๙	๒๐.๐๐	๙๕ +/-๓.๕	๙๙.๙๕	๙๙.๙๒	๙๙.๙๗	๙๙.๙๘			✓
๕. การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูล การเงินการคลังของจังหวัดที่ทันสมัยและถูกต้อง		๕.๑	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และความสำเร็จการนำเข้าสู่ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายรายไตรมาส ของ อปท. ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัด	๙	๒๐.๐๐	๖๐ +/-๑๐๐	๑๐๐	๙๙.๒๑	๑๐๐	๙๘.๒๕			✓
♦ การพัฒนาองค์การ													
๕. มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓๖) : DO	๖. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	๖.๑	การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	๓	๖.๖๗	๕ - ๕	-	-	-	๙.๗๖		✓	✓
	๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ***ยังไม่ได้รับจัดสรรให้ตัวชี้วัดนี้ออก***	๗.๑	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ออกแบบสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง	๑	๒.๒๒	๙๐ +/-๕	๙๙.๐.๕๙	๙๙.๐.๙๕	๙๙.๙.๙๙	๙๙.๙.๙๐		✓	✓
		๗.๒	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๖.๖๗	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๖.๙๖		✓	✓
		๗.๓	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๖.๖๗	๙๖ +/-๒	-	-	-	๙๙.๖๘		✓	✓
รวม			๕๕	๑๐๐.๐๐									

หมายเหตุ การกำหนดให้คะแนนสำคัญของตัวชี้วัด เพื่อนำไปกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด มี ๓ ระดับ ดังนี้ ๑) ระดับ ๙ คือ สำคัญมาก ๒) ระดับ ๓ คือ สำคัญปานกลาง ๓) ระดับ ๑ คือ สำคัญน้อย
ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๒ เป็นข้อมูลเบื้องต้น

